

Reporte

Planificación Anual

Fecha de Creación: 04/05/2026 13:37 hrs.

Nombre Establecimiento: LICEO N°7 DE PROVIDENCIA LUISA SAAVEDRA

RBD: 8926

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Fortalecer las estrategias de enseñanza que promuevan la inclusión y el desarrollo de habilidades de orden superior para la mejora de los aprendizajes de todos los estudiantes.	Sistematización y análisis de resultados pedagógicos.	7	5
Liderazgo	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados	Fortalecer una cultura de altas expectativas, mediante la retroalimentación, en la comunicación de los logros y lineamientos institucionales, para la mejora continua de acuerdo con la visión del PEI.	Sistematización y retroalimentación de los procesos de gestión de comunicación de los logros y lineamientos institucionales para la promoción de una cultura de altas expectativas.	4	6
Convivencia Escolar	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Fortalecer una cultura escolar acogedora e inclusiva que potencie a todos los integrantes de la comunidad educativa para un clima escolar saludable.	Implementar, fortalecer y monitorear programas que apunten a una cultura escolar acogedora e inclusiva.	3	4
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos	Gestionar el uso eficiente de los recursos materiales y humanos, con el fin de propender a una educación de calidad y excelencia educativa.	Diagnosticar, jerarquizar, implementar, monitorear y evaluar los apoyos de gestión pedagógica para el estudiantado, docentes y asistentes.	2	4

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Sistematización y análisis de resultados pedagógicos.	Acompañamiento y retroalimentación al aula al aula	Porcentaje de docentes que reportan una mejora sostenida en la incorporación de estrategias de enseñanza.
Gestión Pedagógica	Sistematización y análisis de resultados pedagógicos.	Aplicación de evaluaciones externas	Porcentaje de evaluaciones externas que se aplicaron durante el año 2026
Gestión Pedagógica	Sistematización y análisis de resultados pedagógicos.	Cantidad de profesores acompañados dos veces en el	Lograr el acompañamiento al aula del 100% de los docentes durante el año 2026
Gestión Pedagógica	Sistematización y análisis de resultados pedagógicos.	Resultados de evaluaciones externas	Aumento porcentual desde el nivel elemental al nivel adecuado en las evaluaciones externas de Lenguaje y Matemática.
Gestión Pedagógica	Sistematización y análisis de resultados pedagógicos.	Salidas pedagógicas	Aumentar el porcentaje de salidas pedagógicas anual,

			planificadas por los docentes.
Gestión Pedagógica	Sistematización y análisis de resultados pedagógicos.	Talleres Extraescolares.	Grado de satisfacción de las actividades extraescolares.
Gestión Pedagógica	Sistematización y análisis de resultados pedagógicos.	Utilización de textos Ziemax	Aumentar el porcentaje de utilización de los textos Ziemax durante 2026
Liderazgo	Sistematización y retroalimentación de los procesos de gestión de comunicación de los logros y lineamientos institucionales para la promoción de una cultura de altas expectativas.	Boletín Informativo L7	Aumentar grado de satisfacción de la comunidad educativa respecto al flujo de información y comunicación entre los integrantes de nuestra comunidad educativa.
Liderazgo	Sistematización y retroalimentación de los procesos de gestión de comunicación de los logros y lineamientos institucionales para la promoción de una cultura de altas expectativas.	Cuidado y protección del medio ambiente	Grado de satisfacción de la comunidad educativa respecto de las actividades realizadas para fortalecer el cuidado y protección del medio ambiente
Liderazgo	Sistematización y retroalimentación de los procesos de gestión de comunicación de los logros y lineamientos institucionales para la promoción de una cultura de altas expectativas.	Cultura de altas expectativas.	Número de actividades que promuevan una cultura de altas expectativas con enfoque en la enseñanza y en el clima escolar.
Liderazgo	Sistematización y retroalimentación de los procesos de gestión de comunicación de los logros y lineamientos institucionales para la promoción de una cultura de altas expectativas.	Reconocimientos	Número de reconocimientos relacionados con el PEI.
Convivencia Escolar	Implementar, fortalecer y monitorear programas que apunten a una cultura escolar acogedora e inclusiva.	Espacios deportivos	Grado de satisfacción de la comunidad educativa respecto de los espacios deportivos y recreativos del establecimiento.
Convivencia Escolar	Implementar, fortalecer y monitorear programas que apunten a una cultura escolar acogedora e inclusiva.	Formación en Convivencia Escolar y Bienestar.	85% en la cobertura del DIA Socioemocional y aumento en 3% en las distintas áreas, respecto del año anterior.
Convivencia Escolar	Implementar, fortalecer y monitorear programas que apunten a una cultura escolar acogedora e inclusiva.	Satisfacción en los espacios de participación.	Grado de satisfacción de la comunidad educativa respecto de los espacios de participación para una cultura escolar acogedora e inclusiva.
Gestión de Recursos	Diagnosticar, jerarquizar, implementar, monitorear y evaluar los apoyos de gestión pedagógica para el estudiantado, docentes y asistentes.	Actividades Pro-Retención	Grado de valoración de las actividades desarrolladas en el programa Pro-retención
Gestión de Recursos	Diagnosticar, jerarquizar, implementar, monitorear y evaluar los apoyos de gestión pedagógica para el estudiantado, docentes y asistentes.	Recursos SEP	Porcentaje de uso de recursos SEP para remuneraciones y compras.

Acciones

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las estrategias de enseñanza que promuevan la inclusión y el desarrollo de habilidades de orden superior para la mejora de los aprendizajes de todos los estudiantes.
Estrategia	Sistematización y análisis de resultados pedagógicos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Promover cultura evaluativa
Descripción	Se utilizan evaluaciones externas y la divulgación de información para lineamientos

	institucionales, asegurando la comunicación de resultados de manera transparente. A través de reuniones de retroalimentación, se analizan los datos de resultados para la toma de decisiones pedagógicas. Todo este proceso busca promover una cultura evaluativa institucional orientada a la mejora de los resultados.
Fecha Inicio	01/1/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Material de escritorio. Internet. Computador. Proyector. Impresora. Libros de clases. Materiales de trabajo pedagógico (guías, ppt, vídeos, entre otros). Materiales didácticos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Análisis de resultados y toma de decisiones - Material pedagógico - FODA - Actas de acuerdos - Cronogramas de aplicación
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las estrategias de enseñanza que promuevan la inclusión y el desarrollo de habilidades de orden superior para la mejora de los aprendizajes de todos los estudiantes.
Estrategia	Sistematización y análisis de resultados pedagógicos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Acompañamiento y retroalimentación docente
Descripción	Se realizan procesos sistemáticos de acompañamientos y de retroalimentaciones a docentes con foco en la implementación del proceso de enseñanza en el aula para fortalecer las prácticas pedagógicas, promoviendo la reflexión profesional y la mejora continua.
Fecha Inicio	01/1/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Material de escritorio. Internet. Computador. Proyector. Impresora. Libros de clases. Materiales de trabajo pedagógico (guías, ppt, vídeos, entre otros). Materiales didácticos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente

Medios de Verificación	- Difusión de actividades - Informe final de análisis de resultados e impacto en los aprendizajes - Pautas de acompañamiento y de retroalimentación - Informe con diseño y planificación de actividades - Calendario de acompañamientos y retroalimentaciones - Carta Gantt - Cronogramas de aplicación
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las estrategias de enseñanza que promuevan la inclusión y el desarrollo de habilidades de orden superior para la mejora de los aprendizajes de todos los estudiantes.
Estrategia	Sistematización y análisis de resultados pedagógicos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Salidas Pedagógicas
Descripción	Generar salidas pedagógicas como actividades que se realizan fuera del establecimiento educacional, con profesores de asignatura y apoyo de profesores volantes. Estas salidas se enmarcan en las estrategias didácticas del establecimiento con el objetivo de vincular conocimientos teóricos con la experiencia práctica, el entorno social o cultural.
Fecha Inicio	02/1/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Internet. Computador e Impresora. Recurso humano, tickets de entradas, material de escritorio para toma de apuntes de los estudiantes y transporte.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- FODA - encuestas de satisfacción - Difusión de actividades - Calendario de salidas pedagógicas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.900.225
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.900.225

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las estrategias de enseñanza que promuevan la inclusión y el desarrollo de habilidades de orden superior para la mejora de los aprendizajes de todos los estudiantes.
Estrategia	Sistematización y análisis de resultados pedagógicos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Utilización de textos Zimax
Descripción	Fortalecer la gestión pedagógica y el desarrollo de habilidades cognitivas, de los estudiantes, principalmente en comprensión lectora y pensamiento matemático a través de la adquisición y uso del recurso didáctico Zimax, gestionando sus programas, Guías y Orientaciones, aprovechando también la capacitación a docentes para mejorar la coherencia de la planificación estratégica del PME.
Fecha Inicio	01/1/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso humano, computador, internet, tablets, texto zimax y material de escritorio.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- FODA - difusión de información - Encuesta de satisfacción - Actas de reuniones entre docentes y editorial Zimax
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las estrategias de enseñanza que promuevan la inclusión y el desarrollo de habilidades de orden superior para la mejora de los aprendizajes de todos los estudiantes.
Estrategia	Sistematización y análisis de resultados pedagógicos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular

	* Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Talleres Extraprogramáticos
Descripción	Se promueven actividades extracurriculares en la área deportiva, cultural, académica y artística, permitiendo al estudiantado que potencie sus intereses y competencias para el desarrollo integral.
Fecha Inicio	01/1/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargado Extraescolar
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos. Material de escritorio. Internet. Computador. Impresora. Materiales de trabajo (guías, ppt, vídeos, entre otros). Materiales didácticos, deportivos, musicales, tecnológicos, entre otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Difusión de actividades en página web, Napsis y correo electrónico. - Material pedagógico. - Actas de reuniones. - Listados de asistencia y participación. - Fotografía de actividades. - Carta Gantt o planificación de las actividades - FODA. - Encuestas de satisfacción - Liquidaciones de sueldo. - Contratos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$50.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$50.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer una cultura de altas expectativas, mediante la retroalimentación, en la comunicación de los logros y lineamientos institucionales, para la mejora continua de acuerdo con la visión del PEI.
Estrategia	Sistematización y retroalimentación de los procesos de gestión de comunicación de los logros y lineamientos institucionales para la promoción de una cultura de altas expectativas.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Fomentar una cultura de altas expectativas.
Descripción	Se promueve una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa, con enfoque en la enseñanza y en el clima escolar para el aprendizaje, acorde a lo establecido en el PEI.

Fecha Inicio	01/1/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material de escritorio. Internet. Computador. Impresora. Página web.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Difusión de actividades en página web, diario mural y Napsis. - Encuestas de satisfacción. - Reglamento Interno de Convivencia Escolar. - Manual de Gestión. - Facturas. - FODA - Fotografías de actividades. - Listado de participantes
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer una cultura de altas expectativas, mediante la retroalimentación, en la comunicación de los logros y lineamientos institucionales, para la mejora continua de acuerdo con la visión del PEI.
Estrategia	Sistematización y retroalimentación de los procesos de gestión de comunicación de los logros y lineamientos institucionales para la promoción de una cultura de altas expectativas.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Creación de un Boletín Informativo
Descripción	Se promueve una vía formal de comunicación entre la comunidad educativa a través de un formato noticioso para fortalecer la identidad institucional y fomentar la participación activa de nuestro liceo.
Fecha Inicio	02/1/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso humano, computador, internet y software para realizar boletín.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno

Medios de Verificación	- Fotografías - FODA - Encuestas de satisfacción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer una cultura de altas expectativas, mediante la retroalimentación, en la comunicación de los logros y lineamientos institucionales, para la mejora continua de acuerdo con la visión del PEI.
Estrategia	Sistematización y retroalimentación de los procesos de gestión de comunicación de los logros y lineamientos institucionales para la promoción de una cultura de altas expectativas.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Proveer medios y mecanismos de seguridad
Descripción	Implementar medios y cámaras de seguridad en el establecimiento educacional, a fin de contrarrestar el aumento de la violencia y la necesidad de proteger a la comunidad educativa y su infraestructura enfocándose en la prevención y el acompañamiento, proveyéndose Cámaras de Vigilancia que incluya Monitoreo y Almacenamiento y la visualización en tiempo real y registro de eventos para investigaciones
Fecha Inicio	01/1/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Inspector General
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso humano, computadores e internet.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- FODA - encuestas - actas de reuniones sobre análisis del impacto en la comunidad del liceo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer una cultura de altas expectativas, mediante la retroalimentación, en la comunicación de los logros y lineamientos institucionales, para la mejora continua de acuerdo con la visión del PEI.
Estrategia	Sistematización y retroalimentación de los procesos de gestión de comunicación de los logros y lineamientos institucionales para la promoción de una cultura de altas expectativas.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Acompañamiento del sostenedor en la gestión e implementación PME en los establecimientos educativos
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación y la Coordinación SEP Comunal, apoya la gestión e implementación de los PME de los establecimientos educativos, promoviendo las condiciones necesarias que permitan una gestión efectiva, con orientación técnica y administrativa que favorezca la toma de decisiones en función del logro de aprendizaje de todos y todas las estudiantes.
Fecha Inicio	01/1/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de escritorio. Internet. Computador. Impresora.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Actas de reuniones - Material trabajado en reuniones.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$16.040.638
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$16.040.638

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer una cultura de altas expectativas, mediante la retroalimentación, en la comunicación de los logros y lineamientos institucionales, para la mejora continua de acuerdo con la visión del PEI.
Estrategia	Sistematización y retroalimentación de los procesos de gestión de comunicación de los logros y lineamientos institucionales para la promoción de una cultura de altas expectativas.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Somos un 7 en Medio Ambiente.

Descripción	Se desarrolla un programa de educación ambiental, que incluya la gestión curricular, la gestión de recursos y las relaciones con el entorno, con la participación de la comunidad educativa para fortalecer el cuidado y protección del medio ambiente.
Fecha Inicio	01/1/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargada de Medio Ambiente
Recursos Necesarios Ejecución	Material de escritorio. Internet. Computador. Impresora. Ecomonitores. Representantes del comité ambiental.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Difusión de actividades en página web, Napsis y correos - Material pedagógico - Actas de reuniones - Listado de ecomonitores y representantes del comité - Fotografías de actividades - Informe de impacto de las actividades: Encuestas, mesas de trabajo y/o FODA - Carta Gantt (general).
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer una cultura de altas expectativas, mediante la retroalimentación, en la comunicación de los logros y lineamientos institucionales, para la mejora continua de acuerdo con la visión del PEI.
Estrategia	Sistematización y retroalimentación de los procesos de gestión de comunicación de los logros y lineamientos institucionales para la promoción de una cultura de altas expectativas.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Liceo 7 reconoce a la comunidad educativa.
Descripción	Se realizan reconocimientos a integrantes de la comunidad educativa que se han destacado en la representación de los valores y acciones que se expresan en el Proyecto Educativo Institucional.
Fecha Inicio	01/1/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Inspectoría General
Recursos Necesarios Ejecución	Material de escritorio. Internet. Computador. Impresora. Página web. Reconocimientos.
Ate	No

Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Encuestas de satisfacción. - Difusión de actividades en página web, diario mural y Napsis. - Reglamento Interno de Convivencia Escolar. - Manual de Gestión. - Facturas. - Fotografías de actividades - FODA - Listado de participantes.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer una cultura escolar acogedora e inclusiva que potencie a todos los integrantes de la comunidad educativa para un clima escolar saludable.
Estrategia	Implementar, fortalecer y monitorear programas que apunten a una cultura escolar acogedora e inclusiva.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Profesores Jefes lideran el desarrollo integral de sus estudiantes.
Descripción	Profesores Jefes acompañan al estudiantado de su curso, orientándolos formativa y académicamente, para su desarrollo integral fomentando la inclusión en colaboración y coordinación con las Unidades de Apoyo del Establecimiento, especialmente PIE y convivencia escolar.
Fecha Inicio	02/1/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos. Material de escritorio. Internet. Computador. Impresora. Materiales de trabajo (guías, ppt, videos, entre otros). Materiales didácticos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Material pedagógico. - Informe de impacto de entrevistas a estudiantes y apoderados - Reporte de articulación para seguimiento de estudiantes. - Actas de reuniones. - Listados de asistencia y participación.

	- Fotografías de actividades. - Carta Gantt o planificación de las actividades. - FODA - Liquidaciones de sueldo. - Difusión de actividades en página web, Napsis, Classroom y correo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$100.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer una cultura escolar acogedora e inclusiva que potencie a todos los integrantes de la comunidad educativa para un clima escolar saludable.
Estrategia	Implementar, fortalecer y monitorear programas que apunten a una cultura escolar acogedora e inclusiva.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Remodelación y adecuación de espacios deportivos
Descripcion	Se realizan mejoras en espacios deportivos y recreativos del establecimiento para fortalecer la convivencia escolar. Estos lugares se conciben como espacios de encuentro y recreación, fomentando la interacción, amistad y compañerismo entre estudiantes. Además, apoyan la actividad educativa y optimizan experiencias de aprendizaje y logros académicos.
Fecha Inicio	01/1/2026
Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso humano y materiales de construcción necesarios para realizar la acción.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Difusión de actividades en página web del liceo - FODA - Fotografía de actividades - Encuestas de satisfacción - Liquidaciones de sueldo. - Contratos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0

Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer una cultura escolar acogedora e inclusiva que potencie a todos los integrantes de la comunidad educativa para un clima escolar saludable.
Estrategia	Implementar, fortalecer y monitorear programas que apunten a una cultura escolar acogedora e inclusiva.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Espacios de encuentro y participación.
Descripcion	Se gestionan diferentes espacios de participación transversal de los estamentos para una sana convivencia escolar.
Fecha Inicio	01/1/2026
Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material de escritorio. Internet. Computador. Impresora. Materiales de trabajo (guías, ppt, videos, entre otros). Materiales didácticos. Comité de convivencia escolar.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Difusión de actividades en página web, Napsis, correo. - Material implementado. - Actas de reuniones - Listado de representantes del comité. - Fotografías de actividades - Listas de participación. - Informe de impacto de las actividades: Encuestas, mesas de trabajo, FODA. - Carta Gantt - Plan de Gestión de Convivencia Escolar.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$40.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$40.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer una cultura escolar acogedora e inclusiva que potencie a todos los integrantes de la comunidad educativa para un clima escolar saludable.
Estrategia	Implementar, fortalecer y monitorear programas que apunten a una cultura escolar acogedora e inclusiva.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Aprendiendo a convivir.
Descripción	Se generan espacios e instancias de prevención y formación para el desarrollo de habilidades socioemocionales con foco en el bienestar, autocuidado, la inclusión de los estudiantes, salud mental y herramientas intra e interpersonales.
Fecha Inicio	02/1/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material de escritorio. Internet. Computador. Impresora. Materiales de trabajo (guías, ppt, videos, entre otros). Materiales didácticos. Comité de convivencia escolar.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Plan de Gestión de Convivencia Escolar. - Carta Gantt. - Informe de impacto de las actividades: Encuestas, mesas de trabajo, FODA. - Listas de participación. - Fotografías de actividades. - Actas de reuniones PAS. - Material implementado - Informe cuantitativo de atenciones y derivaciones con temáticas de atención. - Informe cuantitativo de casos de abordaje de convivencia escolar. - Difusión de actividades en página web, Napsis, correo.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$40.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$40.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar el uso eficiente de los recursos materiales y humanos, con el fin de propender a una educación de calidad y excelencia educativa.
Estrategia	Diagnosticar, jerarquizar, implementar, monitorear y evaluar los apoyos de gestión pedagógica para el estudiantado, docentes y asistentes.
Subdimensiones	* Gestión del personal

	* Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Gestión de Recursos Humanos y Materiales de la Ley SEP
Descripción	Se gestionan recursos humanos y recursos materiales de la Ley SEP con el fin de apoyar el Proyecto Educativo Institucional del establecimiento. Considerando de gran importancia la incorporación de profesores volantes como apoyo para lograr los objetivos y metas anuales de la institución.
Fecha Inicio	02/1/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargado de Ley SEP y PME
Recursos Necesarios Ejecución	Material de escritorio. Internet. Computador. Proyector. Impresora.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Comodatos - Extracto Manual de Cuentas para la Rendición de Recursos SEP - Fotografías. - Órdenes de compra y facturas. - Fundamentación PME, Certificado de Adjudicación y Certificados de Conformidad. - Actas de reuniones. - FODA o informe de impacto. - Difusión de actividades.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$70.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$70.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar el uso eficiente de los recursos materiales y humanos, con el fin de propender a una educación de calidad y excelencia educativa.
Estrategia	Diagnosticar, jerarquizar, implementar, monitorear y evaluar los apoyos de gestión pedagógica para el estudiantado, docentes y asistentes.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Pro-Retención
Descripción	Se implementan y ejecutan estrategias focalizadas para el estudiantado que pertenece al programa pro-retención, con el fin de lograr su permanencia en el sistema escolar.
Fecha Inicio	02/1/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Trabajadora Social

Recursos Necesarios Ejecución	Material de escritorio. Internet. Computador. Impresora. Plataforma Pro-retención. Teléfono y Movilización para visitas domiciliarias.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Registro de entrevistas a estudiantes y/o apoderados. - Compra para la entrega de beneficios (OC, factura, boletas, etc). - Listado y fotografías recepción de beneficios. - Fichas de derivación (apoyo psicoemocional y/o tutorías) - Fichas de atención domiciliaria. - Fotografías de actividades. - Actas de reuniones. - FODA o Informe de impacto. - Difusión de actividades en página web, Napsis y correo electrónico - Encuesta de valoración.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar el uso eficiente de los recursos materiales y humanos, con el fin de propender a una educación de calidad y excelencia educativa.
Estrategia	Diagnosticar, jerarquizar, implementar, monitorear y evaluar los apoyos de gestión pedagógica para el estudiantado, docentes y asistentes.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Implementación de enfermería
Descripción	Implementar la Unidad de Enfermería busca mejorar la educación mediante apoyo sanitario, articulando recursos SEP y PME. Se destinan fondos para contratar personal técnico o matrona, adquirir equipamiento e insumos y adecuar infraestructura, asegurando entornos saludables con prevención y atención sanitaria.
Fecha Inicio	01/1/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefa de Administración
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso humano, material de escritorio, internet, computador, impresora y artículos del área de salud a considerar.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- difusión de actividades a la comunidad escolar

	- FODA - encuestas de satisfacción - liquidaciones de sueldos - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar el uso eficiente de los recursos materiales y humanos, con el fin de propender a una educación de calidad y excelencia educativa.
Estrategia	Diagnosticar, jerarquizar, implementar, monitorear y evaluar los apoyos de gestión pedagógica para el estudiantado, docentes y asistentes.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Gestión infraestructura para el almacenamiento seguro de celulares.
Descripcion	Gestionar la incorporación de equipamiento de infraestructura y mobiliario que permita dar cumplimiento efectivo al nuevo marco normativo regulatorio, realizando la adquisición de gabinetes, casilleros o mobiliario seguro para el almacenamiento de celulares durante la jornada escolar, contribuyendo a la mejora en convivencia escolar, a la seguridad y el aprendizaje de los estudiantes.
Fecha Inicio	01/1/2026
Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargado de Ley SEP y PME
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso humano, materiales de construcción para la instalación del recursos en cada sala de clases.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Certificado de conformidad - Factura - Orden de compra - difusión de información a la comunidad escolar - fotografías - Guía de despacho
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0

Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0